

Recrute

Un.e Travailleur.euse social.e qualifié.e à 80% - CDI

Entrée en fonction dès que possible

Le *Sleep-in Famille* a comme objectif d'offrir une mise à l'abri nocturne pour les familles les plus précarisées

Ce lieu propose une alternative lorsque les structures d'accueil de nuit d'urgence sont complètes. Il constitue une structure d'accueil humanitaire intermédiaire entre l'hébergement d'urgence et la rue.

Sa mission est de mettre à disposition, dans une atmosphère chaleureuse et dans le respect de leur dignité, un lieu de réconfort, d'écoute et de sécurité à tous les mineurs vulnérables et leurs familles vivant dans la précarité

DESCRIPTION DE POSTE

Assurer le bon fonctionnement et la sécurité du *Sleep-in*.

Accueillir avec dignité et humanité toutes les personnes ou familles se présentant au *Sleep-in* en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe.

Contribuer au développement du Dispositif et à l'amélioration de l'accueil et des locaux en informant régulièrement le responsable opérationnel des besoins identifiés sur le terrain.

Collaborer et maintenir des relations régulières et suivies avec les partenaires du réseau socio-sanitaire genevois et les autorités municipales et cantonales.

TÂCHES PRINCIPALES

Veiller au bon fonctionnement de la structure afin d'offrir un lieu d'accueil digne, propre et sécurisant.

Être attentifs que les actions effectuées auprès et en faveur des personnes accueillies respectent le *Code de Déontologie Suisse* des travailleur.e.s sociaux.ales.

Prendre en compte les besoins et les propositions des personnes accueillies.

Veiller à travailler, en sollicitant leur participation avec les ressources, les connaissances et le savoir-faire des personnes accueillies dans la gestion quotidienne de la structure.

Favoriser l'autonomie des personnes accueillies dans leur environnement au sein et à l'extérieur du Dispositif.

Intervenir pour apaiser les tensions et gérer les éventuels conflits et/ou difficultés relationnelles inhérents à la vie communautaire qui pourraient surgir.

Tenir à jour le cahier de transmission.

Collaborer avec l'ensemble des partenaires du réseau socio-sanitaire.

Participer aux colloques et supervisions dans le but d'harmoniser les pratiques professionnelles et d'assurer un accueil de qualité.

Prendre en compte les difficultés rencontrées par les collègues ayant moins d'expérience dans le domaine de l'accueil d'urgence ou ayant un niveau de qualifications moins élevé et, si possible, les accompagner en proposant des solutions pertinentes dans le but d'harmoniser les pratiques professionnelles et d'assurer un accueil de qualité.

PROFIL REQUIS

Titulaire d'un *Bachelor* en travail social ou un titre jugé équivalent ;

Expérience d'un minimum de deux ans dans le domaine de la précarité ou de l'accueil/hébergement d'urgence ;

Droit de pratique dans le canton de Genève

COMPÉTENCES ATTENDUES

Être capable d'offrir et de maintenir un cadre cohérent et sécurisant tout en faisant preuve de flexibilité lorsque nécessaire.

Être en capacité de proposer des améliorations de fonctionnement afin de trouver des solutions aux difficultés identifiées sur le terrain et amener, à la demande du responsable opérationnel, des propositions nouvelles pour résoudre les problèmes rencontrés au quotidien et répondre avec rapidité et cohérence à une situation complexe.

Être proactif ;

Être en mesure de préserver, autant que possible, le lieu d'accueil des difficultés liées à la consommation d'alcool, de drogues et de médicaments, ainsi que des conséquences négatives de la violence psychique, physique et verbale, qu'elle soit envers les autres ou contre soi.

Adopter, en toutes circonstances, une attitude de « bienveillance », d'ouverture et de non-jugement.

Veiller, avec l'ensemble de l'équipe, au respect des consignes mises en place. Garantir la confidentialité dans la transmission des informations.

QUALITÉS REQUISES

- Réactif.ve
- Sens de l'organisation
- Proactif.ve
- Faire preuve de flexibilité
- Capacité d'adaptation
- À l'écoute
- Bienveillant.e
- Capacité de médiation
- Sens des responsabilités
- Bonne gestion du stress et des situations de crise
- Travail en équipe

FRÉQUENCES

2 nuits de travail suivies de 3 jours de repos

PRÉSENCE DE TRAVAIL

Tranches horaires par jour :

7h00 à 10h30

16h00 à 0h00

Si vous vous identifiez à ce profil, nous vous invitons à nous faire parvenir votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, d'un *Curriculum Vitae* (CV), d'une copie de vos diplômes et certificats de travail à l'adresse courriel suivante :

contact@aim-familles.ch